



**RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO
DE ANÁLISE E AVALIAÇÃO
ATUARIAL**

PRINCESA ISABEL - PB

**MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUARIO**

Pechi, em 27/12/24.
Edineide Pereira da Silva

**Edineide Pereira da Silva
Procuradora Geral Mat. 18564
OAB/PB 23.350**

Sumário

Apresentação.....	4
Objetivos.....	5
Análise da Situação Atuarial com e sem o Plano de Amortização:.....	5
Evolução dos Recursos Garantidores:.....	5
Descriminação do Quantitativo de Servidores Efetivos Ativos, Aposentados e Pensionistas:.....	6
Equilíbrio Financeiro e Atuarial.....	7
Provisões Matemáticas e o Conceito de Reservas Matemáticas.....	10
Comparativo do Resultado Atuarial:.....	12
Resultado Atuarial – Plano Previdenciário.....	12
Resultado Atuarial – Plano Financeiro.....	13
Histórico Legislativo do Município de Princesa Isabel no Combate ao Déficit Atuarial.....	16
Base cadastral.....	19
Plano Previdenciário - Servidores Ativos:.....	19
Média Salarial dos Servidores Efetivos.....	20
Análise Geral e Impactos Potenciais.....	20
Plano Previdenciário - Aposentados:.....	21
Plano Previdenciário - Pensionistas:.....	22
Plano Financeiro - Servidores Ativos:.....	24
Média Salarial dos Servidores.....	25
Plano Financeiro - Aposentados:.....	25
Média Salarial.....	26
Análise Geral.....	26
Plano Financeiro - Pensionistas:.....	27

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUARIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



Média Salarial	28
Análise Geral	28
Ativos do RPPS:	30
Considerações Finais	33

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



"Vamos viver nossos sonhos...
Temos tão pouco tempo..."

Apresentação.

Este relatório tem como objetivo apresentar uma análise detalhada da situação atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) com foco no período de transição entre as gestões. A análise comparativa abrangerá a avaliação das principais métricas e indicadores atuariais antes e depois da gestão atual, oferecendo uma visão clara e técnica sobre a evolução ou retrocesso do sistema previdenciário local.

Considerando a importância de garantir a sustentabilidade financeira e atuarial do RPPS ao longo do tempo, o presente estudo visa proporcionar uma base sólida de informações que permita à nova administração compreender as ações implementadas, os desafios enfrentados e os resultados obtidos pela gestão que se encerra. Além disso, o relatório fornecerá subsídios para que decisões estratégicas sejam tomadas em relação à manutenção do equilíbrio atuarial e financeiro do regime, conforme preconizado pela Portaria MTP nº 1.467/2022.

Serão analisados aspectos como o cumprimento dos planos de amortização do déficit atuarial, a adequação das alíquotas de contribuição, a gestão dos ativos do fundo previdenciário, além do comportamento dos passivos atuariais ao longo dos exercícios. Também serão abordadas questões como a solvência, liquidez e fluxo de caixa do RPPS, comparando o cenário herdado pela administração anterior com o atual, de forma a identificar avanços, riscos e áreas que demandam melhorias.

Este relatório pretende ser uma ferramenta técnica para o processo de transição, permitindo que a nova gestão compreenda a real situação do RPPS e possa agir com responsabilidade e eficiência na gestão do patrimônio previdenciário, sempre alinhada às boas práticas atuariais e aos preceitos da legislação vigente.

Dessa forma, contribuímos para a continuidade de um regime previdenciário saudável e capaz de honrar seus compromissos presentes e futuros com os segurados e dependentes.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuário

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



Objetivos

O presente relatório tem como principais objetivos fornecer uma visão clara e objetiva da situação atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) ao longo do período de transição entre gestões. Para tanto, a análise será realizada sob diferentes perspectivas, considerando fatores essenciais para a sustentabilidade do regime. Entre os objetivos específicos deste estudo, destacam-se:

Análise da Situação Atuarial com e sem o Plano de Amortização:

No primeiro cenário, será analisada a situação atuarial do RPPS desconsiderando o Plano de Amortização, o que permite identificar o nível de exposição do regime a riscos fiscais e a sua capacidade de honrar compromissos futuros sem a aplicação de medidas de equilíbrio financeiro a longo prazo. Este comparativo possibilitará à nova gestão compreender a importância de manter e/ou ajustar o plano de amortização em vigência.

No segundo cenário, serão levados em conta os resultados atuariais com a aplicação do Plano de Amortização do déficit atuarial, conforme recomendado nas Avaliações Atuariais e em consonância com a Portaria MTP nº 1.467/2022. Neste caso, avaliaremos o impacto positivo da amortização na redução do déficit ao longo do tempo, refletindo a capacidade do ente federativo de equacionar suas obrigações previdenciárias.

Evolução dos Recursos Garantidores:

Um dos elementos centrais da análise será o acompanhamento da evolução dos recursos garantidores do RPPS, ou seja, dos ativos destinados a cobrir os compromissos previdenciários. O estudo traçará o comportamento histórico desses recursos ao longo dos anos, evidenciando o desempenho dos investimentos, a adequação da política de alocação de ativos, e eventuais ajustes na gestão dos recursos financeiros. Será observado também

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



o comportamento do saldo financeiro e o impacto das contribuições patronais e dos servidores, bem como dos eventuais aportes extraordinários.

Descriminação do Quantitativo de Servidores Efetivos Ativos, Aposentados e Pensionistas:

O relatório incluirá uma discriminação detalhada do quantitativo de servidores efetivos ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS, de modo a possibilitar uma análise demográfica da massa segurada. Este levantamento é essencial para entender a dinâmica do regime, uma vez que o número de segurados ativos, em comparação aos inativos e pensionistas, impacta diretamente na solvência e na necessidade de equilíbrio entre receitas e despesas previdenciárias. A análise permitirá identificar tendências, como o envelhecimento da população ativa e o impacto nas aposentadorias futuras, auxiliando a gestão na projeção de cenários e planejamento de médio e longo prazo.

A combinação dessas análises fornecerá à nova gestão um quadro robusto e técnico da situação previdenciária, auxiliando na tomada de decisões estratégicas e embasadas em dados concretos. O objetivo final é assegurar que o RPPS mantenha sua capacidade de honrar os compromissos com segurados e dependentes, promovendo a continuidade de uma gestão previdenciária eficaz e responsável.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



"Vamos viver nossos sonhos...
Temos tão pouco tempo..."

Equilíbrio Financeiro e Atuarial

A partir de 1998 o equilíbrio financeiro e atuarial se tornou constitucional, pois já havia uma necessidade de auferir custos suplementares e reservas cada vez maiores, visto o déficit atuarial existentes nos institutos, principalmente na esfera municipal (NOGUEIRA, 2012).

Dados do Ministério da Previdência e Assistência Social – MPAS mostram que, em 2012, 92,2% dos municípios têm uma relação **a) crítica, b) preocupante, c) razoável** ou **d) confortável** quando confrontou o déficit atuarial versus receita corrente líquida. Quanto mais representativo for o déficit atuarial na receita corrente líquida maior será o esforço do orçamento municipal no custeio e investimentos futuros para o equacionamento do déficit (NOGUEIRA, 2012).

a) Crítico (mais de 300%): O déficit atuarial do RPPS é superior a 3 vezes a receita corrente líquida anual do Estado ou Município. Isso significa que um volume muito grande dos orçamentos futuros será consumido para o equacionamento do déficit, reduzindo os recursos disponíveis para custeio ou investimento em outras áreas de atuação do poder público.

b) Preocupante (mais de 200% até 300%): O déficit atuarial do RPPS situa-se entre 2 e 3 vezes a receita corrente líquida anual do Estado ou Município, também demandando grande volume de recursos.

c) Razoável (mais de 100% até 200%): O déficit atuarial do RPPS situa-se entre 1 e 2 vezes a receita corrente líquida anual do Estado ou Município, em uma situação intermediária.

d) Confortável (até 100%): O déficit atuarial do RPPS é igual ou inferior a 1 vez a receita corrente líquida anual do Estado ou Município. Embora exista um déficit, o seu

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



montante permite que as medidas de equacionamento não resultem em grandes restrições para custeio e investimento em outras áreas. Quanto mais representativo for o déficit atuarial na receita corrente líquida maior será o esforço do orçamento municipal no custeio e investimentos futuros para o equacionamento do déficit (NOGUEIRA, 2012).

Uma questão que permanece a desafiar os gestores dos RPPS é aquela que diz respeito ao **equilíbrio financeiro e atuarial**, princípio estruturante consagrado no caput do artigo 40 da Constituição Federal:

Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

Ainda sobre o Equilíbrio Financeiro e Atuarial a Lei nº 9.717/98 que dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências. Diz no caput do seu Artigo 1:

Art. 1. Os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal deverão ser organizados, baseados em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial.

Assim, sobre o que dispõe a Lei nº 9.717/98 a respeito do equilíbrio financeiro e atuarial, vale destacar a diferença entre ambos.

O equilíbrio Financeiro pode-se entender o como o saldo zero do encontro entre as receitas e despesas em dado exercício.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



E a adequada arrecadação dos valores a serem pagos ao sistema e a realização de todos os pagamentos devidos, ou seja, o pagamento de todos os benefícios previdenciários a que fazem jus os indivíduos. (TORRACA, 2010).

Um RPPS está em equilíbrio financeiro quando, depois de arrecadado e feito os pagamentos, não fique com saldo negativo em seus fundos.

O Equilíbrio Atuarial é um conceito mais complexo, pois trata-se de receitas e despesas que devem se equilibrar ao longo de várias décadas. Para tal é necessário fazer cálculos atuariais, e através desses cálculos pode-se elaborar algumas medidas para correção. (TORRACA, 2010).

Através das análises atuárias, os administradores públicos do regime previdenciário podem elaborar medidas para a correção de desvios, como por exemplo, o aumento da natalidade, que pode causar grande impacto futuro nos fundos da previdência, de maneira que através das correções, o sistema continue protegido, mantendo sempre seu equilíbrio financeiro, evitando sua falência e a ausência de cobertura para os cidadãos. Neste tipo de equilíbrio, cabe à entidade, ao desenvolver o plano de benefício adotado, trabalhar com uma gama de variáveis existentes, como o número de segurados existentes, número de segurados que futuramente irão existir etc. (TORRACA, 2010).

Como visto, o Equilíbrio Atuarial também é a garantia de cobertura das despesas previdenciárias pelas receitas previdenciárias, porém abrange um período bem maior, fixado pelo cálculo atuarial. É uma garantia a longo prazo. O equilíbrio financeiro e atuarial dos RPPS deve ser tratado não apenas como princípio constitucional, mas também como política pública de Estado, na qual estarão compreendidas como áreas de atuação principais o equacionamento do déficit atuarial passado. (NOGUEIRA, 2011).

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



Provisões Matemáticas e o Conceito de Reservas Matemáticas

As Provisões Matemáticas correspondem ao passivo atuarial do RPPS, ou seja, à totalidade dos compromissos líquidos futuros do plano com sua massa de participantes.

Um plano previdenciário nada mais é do que um contrato de direitos e obrigações. Da relação existente entre o plano e o segurado pode-se dizer que o segurado tem a obrigação de contribuir para o plano e o direito de receber do plano os benefícios contratados. Do ponto de vista do plano, este tem o direito de receber contribuições do segurado e o compromisso de lhes pagar os benefícios. (GUSHIKEN et al, 2002, p. 190-191).

Com isso, Reserva Matemática pode ser entendida como o montante líquido da totalidade das obrigações do plano com seus segurados (ativos, inativos e pensionistas), avaliados a mesma época e calculados atuarialmente (GUSHIKEN et al, 2002).

Desta forma os benefícios contratados, avaliados na data atual e desconsiderando o passado, são chamados de Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF), ou seja, os encargos do Plano, enquanto os encargos dos segurados são chamados de Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF).

Para a melhor do termo pode-se entender reserva matemática como o sistema técnico-econômico do qual se valem as seguradoras para se precaverem, no tempo, dos riscos assumidos. São os fundos que a seguradoras constituem para garantia de suas operações.

“As seguradoras, dentre suas reservas técnicas, não podem prescindir das Provisões Matemáticas para cobertura de seus riscos futuros ou mesmo daqueles riscos em andamento ou em curso.” (FILHO, 2009, p.165).

Assim a Provisões Matemáticas, comumente chamadas de Reservas Matemáticas, trata-se de um valor estimado, ela é quem equilibra as responsabilidades futuras entre o

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



plano e o participante, logo é definida como sendo o valor estimado que o plano deva ter em seu patrimônio para garantir seus compromissos futuros

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



"Vamos viver nossos sonhos...
Temos tão pouco tempo..."

Comparativo do Resultado Atuarial:

O Instituto de Previdência dos Servidores de Princesa Isabel (IPMPI) adotou a Segregação da Massa como medida estratégica para garantir a sustentabilidade previdenciária e a gestão eficiente dos recursos destinados à aposentadoria e pensões dos servidores municipais. Essa segregação foi instituída pela Lei Municipal nº 1.378/2017, com data de corte fixada em 31 de dezembro de 2017.

A implementação dessa medida contou com o aval técnico do então Ministério da Previdência Social, formalizado por meio do Parecer nº 0493035, que atestou a viabilidade e a conformidade da segregação com as normas vigentes à época. Tal ato normativo promoveu a divisão do instituto em dois planos: Plano Previdenciário, destinado aos segurados vinculados antes da data de corte, e Plano Financeiro, para os segurados vinculados após essa data.

Com essa estrutura, o IPMPI busca atender aos princípios de equilíbrio atuarial e financeiro, conforme preconizado na Constituição Federal e na Portaria MPS nº 403/2008, garantindo maior transparência e segurança para todos os envolvidos no regime previdenciário municipal.

Resultado Atuarial – Plano Previdenciário

Resultado Atuarial - Plano Previdenciário	
2022	2.198.123,56
2023	4.932.904,21
2024	9.877.678,47

O **Plano Previdenciário** do Instituto de Previdência dos Servidores demonstra resultados atuariais amplamente superavitários nos últimos três exercícios, conforme evidenciado na tabela. Esses números refletem a solidez financeira e o compromisso com

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



o equilíbrio atuarial, indicadores fundamentais para a sustentabilidade de longo prazo do regime previdenciário municipal.

- Em **2022**, o resultado atuarial positivo foi de **R\$ 2.198.123,56**, demonstrando o início de um crescimento consistente no desempenho financeiro do plano.
- No ano de **2023**, o superávit mais que dobrou, alcançando **R\$ 4.932.904,21**, confirmando a efetividade das medidas de gestão e do plano de custeio implementado.
- Já em **2024**, o resultado superavitário atingiu expressivos **R\$ 9.877.678,47**, consolidando o equilíbrio financeiro e o avanço na capacidade de cobertura dos compromissos previdenciários.

Esses resultados ressaltam o impacto positivo de práticas de gestão previdenciária eficazes, como o acompanhamento contínuo dos investimentos e o cumprimento das alíquotas contributivas. O aumento significativo do superávit ao longo dos anos demonstra que o plano está adequadamente financiado e bem estruturado para atender às obrigações futuras com os beneficiários, reforçando a confiança nos mecanismos de gestão e na viabilidade do Plano Previdenciário.

Resultado Atuarial – Plano Financeiro

Resultado Atuarial - Plano Financeiro	
2022	-302.246.254,06
2023	-286.597.269,47
2024	-305.993.136,81

O **Plano Financeiro** do Instituto de Previdência dos Servidores de Princesa Isabel (IPMPI) apresenta déficits atuariais expressivos ao longo dos últimos três exercícios, conforme evidenciado na tabela anexa. Esses resultados refletem a natureza estrutural do

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



Plano Financeiro, que, conforme previsto na segregação da massa instituída pela **Lei Municipal nº 1.378/2017**, é caracterizado por uma base de segurados mais madura, com predominância de aposentados e pensionistas, resultando em despesas previdenciárias superiores às receitas de contribuições correntes.

Análise dos Resultados Atuais:

- **2022:** O déficit atuarial registrado foi de **R\$ -302.246.254,06**, indicando a necessidade de aportes suplementares para cobertura da insuficiência financeira e o cumprimento das obrigações previdenciárias.
- **2023:** Observou-se uma leve redução no déficit, que ficou em **R\$ -286.597.269,47**, resultado de esforços contínuos na arrecadação de receitas extraordinárias, como parcelamentos e aportes realizados pelo ente federativo.
- **2024:** O déficit atuarial voltou a se ampliar, alcançando **R\$ -305.993.136,81**, refletindo o impacto do envelhecimento da massa de segurados e do aumento nos compromissos com benefícios de longa duração.

Embora os valores apresentados revelem uma insuficiência financeira no **Plano Financeiro**, é essencial destacar que a estrutura do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) como um todo permanece equilibrada, graças à estratégia de aportes regulares por parte do Ente Federativo. Esses aportes, previstos na legislação e no plano de amortização atuarial, garantem:

- **Cobertura da Insuficiência Financeira:** Os aportes suplementares asseguram o pagamento integral dos benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão, preservando os direitos adquiridos pelos segurados do plano.
- **Atendimento às Normas de Sustentabilidade:** A realização dos aportes está em conformidade com a **Portaria MTP nº 1.467/2022**, que estabelece as diretrizes

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



para o equilíbrio financeiro e atuarial dos RPPS, bem como com os critérios de transparência e responsabilidade fiscal.

- **Viabilidade do RPPS no Longo Prazo:** A segregação da massa, instituída com data de corte em **31 de dezembro de 2017**, foi estruturada para garantir que os compromissos do Plano Financeiro sejam progressivamente reduzidos, enquanto o Plano Previdenciário assume uma posição superavitária crescente, contribuindo para a sustentabilidade global do regime.

A situação do Plano Financeiro é característica de regimes que possuem uma massa fechada, onde não há entrada de novos contribuintes para equilibrar o fluxo de receitas e despesas. Nesse contexto, o equilíbrio do RPPS é mantido por meio de **medidas estruturais**, como:

- **Aportes Escalonados e Escorregados:** Realizados com base nos planos de amortização definidos por leis municipais e ajustes anuais nas alíquotas contributivas.
- **Revisão Periódica do Plano de Custeio:** As avaliações atuariais anuais identificam a necessidade de ajustes tempestivos nos aportes e contribuições.
- **Transparência na Gestão Previdenciária:** A consolidação de um regime sólido é assegurada por meio do cumprimento das obrigações legais e do monitoramento contínuo da gestão financeira e atuarial.

Apesar do déficit atuarial do **Plano Financeiro**, o IPMPI continua a cumprir integralmente suas obrigações previdenciárias, demonstrando a efetividade dos mecanismos de financiamento implementados. A realização dos aportes necessários, combinada com a trajetória superavitária do Plano Previdenciário, reforça o compromisso do Instituto com a sustentabilidade do RPPS e a garantia de benefícios aos seus segurados. Essa abordagem integrada reflete a solidez do modelo de segregação da massa e a eficiência da gestão previdenciária adotada pelo município de Princesa Isabel.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



Histórico Legislativo do Município de Princesa Isabel no Combate ao Déficit Atuarial

O município de Princesa Isabel possui um histórico legislativo robusto no que tange à gestão previdenciária, com a promulgação de leis que buscaram adequar o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) às demandas atuariais e financeiras ao longo dos anos. As normativas evidenciam tanto avanços significativos quanto desafios no equilíbrio do regime, destacando a evolução e os ajustes necessários para garantir a sustentabilidade previdenciária.

Lei nº 1.359/2017: A Lei nº 1.359/2017 promoveu alterações fundamentais na estrutura de custeio do RPPS. Ela majorou a **alíquota patronal** para **14,39%**, buscando adequar o financiamento das obrigações previdenciárias, e implementou um **Plano de Amortização do Déficit Atuarial** baseado em **alíquotas suplementares**, que partiam de 2,00% e evoluíam de forma escalonada até atingir **71,30% em 2032**. Embora essa estrutura tenha buscado viabilizar o equacionamento do déficit, a sua projeção mostrou-se financeiramente inviável, devido à elevada carga sobre o ente federativo no longo prazo.

Lei nº 1.378/2017: A Lei nº 1.378/2017 foi um marco na história legislativa previdenciária do município, pois:

- Instituiu a **Segregação da Massa** do Instituto de Previdência dos Servidores de Princesa Isabel (IPMPI), estabelecendo a data de corte em **31 de dezembro de 2017**.
- Criou dois planos distintos: o **Plano Financeiro**, para os segurados vinculados antes da data de corte, e o **Plano Previdenciário**, para os vinculados posteriormente. Essa segregação visou estruturar melhor os compromissos previdenciários e promover maior transparência e controle na gestão dos recursos.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



Lei nº 1.509/2019: Com a promulgação da **Emenda Constitucional nº 103/2019**, o município ajustou a contribuição dos segurados para atender aos novos parâmetros federais. Assim, a **Lei nº 1.509/2019**:

- Majorou a **alíquota de contribuição dos segurados** de **11,00% para 14,00%**, equiparando-se ao patamar mínimo exigido nacionalmente. Essa medida foi essencial para alinhar o RPPS às novas diretrizes constitucionais e fortalecer a arrecadação previdenciária.

Lei nº 1.593/2021: Buscando incrementar o custeio do **Plano Financeiro**, que historicamente apresenta déficits significativos, a **Lei nº 1.593/2021**:

- Majorou a **alíquota patronal** do Plano Financeiro para **17,50%**, visando garantir maior aporte financeiro para a cobertura das despesas previdenciárias vinculadas a esse plano.

Lei nº 1.721/2022: Em 2022, novas alterações foram introduzidas para ajustar as alíquotas patronais de ambos os planos previdenciários do município. A **Lei nº 1.721/2022**:

- Estabeleceu uma alíquota patronal unificada de **17,50%** para o **Plano Previdenciário** e o **Plano Financeiro** no **Quadro Geral**.
- Implementou uma alíquota diferenciada de **23,89%** para o **Magistério**, considerando as especificidades desse segmento e a necessidade de maior custeio para cobertura dos benefícios.

O conjunto de leis evidencia o esforço do município de Princesa Isabel em ajustar o RPPS às suas realidades financeiras e atuariais. Contudo, desafios persistem, especialmente no que diz respeito à viabilidade do Plano de Amortização do Déficit Atuarial proposto pela Lei nº 1.359/2017, cujas alíquotas escalonadas projetadas para 2032 tornam-se financeiramente insustentáveis.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



Por outro lado, a segregação da massa, instituída pela **Lei nº 1.378/2017**, foi um passo estratégico para mitigar riscos e organizar os fluxos financeiros e atuariais do instituto. As medidas de majoração das alíquotas, tanto dos segurados quanto do ente patronal, mostram o comprometimento do município em atender às normativas nacionais e em buscar a sustentabilidade do RPPS a longo prazo.

Essas mudanças legislativas, quando analisadas em conjunto, demonstram a preocupação do município em adaptar-se às demandas previdenciárias e criar condições para um regime equilibrado, apesar dos desafios econômicos e atuariais que ainda precisam ser superados.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



“Vamos viver nossos sonhos...
Temos tão pouco tempo...”

Base cadastral.

A base cadastral é aquela onde constam todas as informações relativas aos participantes tais informações são: datas de nascimento, datas de admissão, datas de início de benefício, sexo, estado civil, número de dependentes, tempo de contribuição ao INSS, valor do salário, valor do benefício, composição familiar, dentre outras.

Uma base cadastral consistente nos levará aos resultados atuariais mais próximos à realidade do sistema em questão, sendo a inversa também verdadeira.

A base cadastral utilizada na avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de Princesa Isabel - PE. bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. A seguir iremos iniciar a análise comparativa da Base cadastral.

Plano Previdenciário - Servidores Ativos:

A tabela apresenta a seguir mostrará a evolução do número de servidores efetivos e a respectiva média salarial dos anos de 2022, 2023 e 2024. A seguir, será feita uma análise comparativa desses dados.

Servidores Efetivos		
Ano	Quantidade	Média Salarial
2022	47	2.316,85
2023	74	3.125,07
2024	183	2.162,21

- **2022:** O número de servidores efetivos era de 47, um contingente reduzido que provavelmente impactava a capacidade operacional do município. A menor quantidade de servidores pode indicar um quadro restrito de pessoal ou uma política de contenção de admissões naquele momento.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



- **2023:** O número de servidores efetivos cresceu para **74**, representando um aumento de aproximadamente **57,45%** em relação ao ano anterior. Essa expansão sugere um incremento na força de trabalho, possivelmente em resposta a uma maior demanda por serviços públicos ou à reposição de quadros.
- **2024:** O salto mais expressivo ocorreu em 2024, quando o número de servidores efetivos alcançou **183**, um aumento de **147,30%** em relação ao ano anterior. Esse crescimento acentuado pode estar relacionado a novos concursos públicos, ampliação de programas municipais ou regularização de vínculos anteriormente temporários.

Média Salarial dos Servidores Efetivos

2022: A média salarial dos servidores efetivos era de **R\$ 2.316,85**, refletindo uma remuneração compatível com quadros reduzidos e, possivelmente, cargos de menor complexidade.

2023: A média salarial subiu significativamente para **R\$ 3.125,07**, registrando um aumento de **34,88%** em relação a 2022. Este aumento pode estar relacionado à contratação de servidores para cargos com salários mais elevados ou à aplicação de reajustes salariais para adequação ao piso nacional ou planos de carreira.

2024: Apesar do aumento expressivo no número de servidores, a média salarial caiu para **R\$ 2.162,21**, apresentando uma redução de **30,82%** em relação ao ano anterior. Esse declínio pode ser explicado pela inclusão de **muitos servidores** em cargos de remuneração inicial mais baixa, como funções administrativas, ou por restrições fiscais que limitaram aumentos salariais.

Análise Geral e Impactos Potenciais

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuário

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



Os números apresentados destacam um movimento de expansão significativa no quadro de servidores efetivos, especialmente em 2024. Embora a ampliação do número de servidores possa ter fortalecido a capacidade administrativa do município, a redução na média salarial em 2024 pode refletir um esforço para acomodar novos quadros dentro de limites orçamentários restritivos, em consonância com a **Lei de Responsabilidade Fiscal**.

Além disso, a evolução da quantidade de servidores e das médias salariais tem impactos diretos sobre o **Regime Próprio de Previdência Social (RPPS)** do município. O aumento expressivo do número de servidores pode representar maior arrecadação previdenciária, mas também um crescimento das responsabilidades atuariais futuras. A queda na média salarial de 2024, por sua vez, pode impactar o cálculo das contribuições e a composição da base de receitas previdenciárias.

Plano Previdenciário - Aposentados:

A tabela apresenta a seguir mostrará a evolução do número de aposentados e a respectiva média salarial dos anos de 2022, 2023 e 2024. A seguir, será feita uma análise comparativa desses dados.

Aposentados		
Ano	Quantidade	Média Salarial
2022	0	0,00
2023	0	0,00
2024	0	0,00

O **Plano Previdenciário** do Instituto de Previdência dos Servidores de Princesa Isabel (IPMPI), instituído com a segregação da massa pela **Lei Municipal nº 1.378/2017**, é caracterizado como um plano novo e encontra-se atualmente em fase de **acúmulo de reservas financeiras**. Essa etapa é essencial para garantir a sustentabilidade do plano a

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



longo prazo e consiste em arrecadar contribuições dos segurados e do ente patronal, bem como rentabilizar os investimentos, antes de começar a atender às obrigações de pagamento de benefícios.

Por ser um plano recente, o **Plano Previdenciário** ainda não possui beneficiários aposentados, uma vez que os segurados vinculados a ele não alcançaram as condições de elegibilidade para aposentadoria, como o tempo mínimo de contribuição e idade exigida. Esse cenário reflete a estratégia de estruturação planejada, onde o plano é projetado para acumular um montante significativo de recursos ao longo de suas primeiras décadas, a fim de garantir o pagamento de benefícios futuros com equilíbrio financeiro e atuarial.

Essa ausência de aposentados no **Plano Previdenciário** é um reflexo de sua natureza de longo prazo, voltada para a formação de reservas robustas, em conformidade com os princípios estabelecidos na **Portaria MTP nº 1.467/2022** e na **Lei nº 9.717/1998**, que determinam a necessidade de regimes próprios manterem o equilíbrio financeiro e atuarial de seus planos.

Adicionalmente, os recursos acumulados são rigorosamente aplicados em conformidade com as diretrizes da **Resolução CMN nº 4.963/2021**, garantindo rentabilidade e segurança para que, no momento em que os primeiros benefícios forem concedidos, o plano possua uma base sólida e suficiente para honrar suas obrigações previdenciárias de forma sustentável.

Plano Previdenciário - Pensionistas:

Pensionistas		
Ano	Quantidade	Média Salarial
2022	0	0,00
2023	0	0,00
2024	0	0,00

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



A tabela apresenta a seguir mostrará a evolução do número de pensionistas e a respectiva média salarial dos anos de 2022, 2023 e 2024. A seguir, será feita uma análise comparativa desses dados.

Pensionistas		
Ano	Quantidade	Média Salarial
2022	21	739,73
2023	17	1.075,82
2024	17	1.111,71

O **Plano Previdenciário** do Instituto de Previdência dos Servidores de Princesa Isabel (IPMPI), instituído com a segregação da massa pela **Lei Municipal nº 1.378/2017**, é caracterizado como um plano novo e encontra-se atualmente em fase de **acúmulo de reservas financeiras**. Essa etapa é essencial para garantir a sustentabilidade do plano a longo prazo e consiste em arrecadar contribuições dos segurados e do ente patronal, bem como rentabilizar os investimentos, antes de começar a atender às obrigações de pagamento de benefícios.

Por ser um plano recente, o **Plano Previdenciário** ainda não possui pensionistas, uma vez que os segurados vinculados a ele não alcançaram as condições de elegibilidade para aposentadoria, como o tempo mínimo de contribuição e idade exigida. Esse cenário reflete a estratégia de estruturação planejada, onde o plano é projetado para acumular um montante significativo de recursos ao longo de suas primeiras décadas, a fim de garantir o pagamento de benefícios futuros com equilíbrio financeiro e atuarial.

Essa ausência de Pensionistas no **Plano Previdenciário** é um reflexo de sua natureza de longo prazo, voltada para a formação de reservas robustas, em conformidade com os princípios estabelecidos na **Portaria MTP nº 1.467/2022** e na **Lei nº 9.717/1998**, que determinam a necessidade de regimes próprios manterem o equilíbrio financeiro e atuarial de seus planos.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



Adicionalmente, os recursos acumulados são rigorosamente aplicados em conformidade com as diretrizes da **Resolução CMN nº 4.963/2021**, garantindo rentabilidade e segurança para que, quando os primeiros benefícios forem concedidos, o plano possua uma base sólida e suficiente para honrar suas obrigações previdenciárias de forma sustentável.

Plano Financeiro - Servidores Ativos:

A tabela apresenta a seguir mostrará a evolução do número de ativos e a respectiva média salarial dos anos de 2022, 2023 e 2024. A seguir, será feita uma análise comparativa desses dados.

Servidores Efetivos		
Ano	Quantidade	Média Salarial
2022	581	2.121,99
2023	549	2.510,87
2024	524	2.538,74

- **2022:** O número de servidores efetivos era de **581**, o maior registrado no período analisado, refletindo um quadro funcional robusto para atender às demandas administrativas e operacionais do município.
- **2023:** O número de servidores reduziu para **549**, uma diminuição de aproximadamente **5,51%** em relação ao ano anterior. Essa redução pode ser atribuída principalmente às **aposentadorias concedidas**, resultado natural do envelhecimento da força de trabalho e da elegibilidade dos servidores aos benefícios previdenciários.
- **2024:** A redução continuou, com o registro de **524** servidores efetivos, representando uma queda de **4,55%** em relação a 2023 e de **9,81%** em relação a 2022. Assim como no ano anterior, esse declínio está relacionado ao aumento do número de **aposentadorias**, o que reflete a transição dos servidores para o Plano

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuário

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



Financeiro do RPPS, além de possíveis restrições na reposição de cargos vagos devido a limitações fiscais.

Média Salarial dos Servidores

- **2022:** A média salarial dos servidores efetivos foi de **R\$ 2.121,99**, indicando um patamar inicial que provavelmente refletia a composição do quadro com predomínio de cargos com salários médios a baixos.
- **2023:** A média salarial subiu para **R\$ 2.510,87**, registrando um crescimento de aproximadamente **18,33%** em relação ao ano anterior. Esse aumento pode ter sido impulsionado por reajustes salariais ou pela saída de servidores com salários mais baixos, alterando o perfil médio do quadro.
- **2024:** A média salarial continuou a crescer, atingindo **R\$ 2.538,74**, um aumento de **1,11%** em relação a 2023 e de **19,66%** em comparação a 2022. Isso demonstra uma política de valorização salarial ou ajustes decorrentes de planos de carreira e progressões funcionais.

Plano Financeiro - Aposentados:

Aposentados		
Ano	Quantidade	Média Salarial
2022	188	1.674,20
2023	213	1.898,36
2024	219	2.315,34

- **2022:** O número de aposentados foi de **188**, marcando um ponto inicial estável no contingente de beneficiários que já alcançaram as condições para o recebimento de aposentadorias.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



- **2023:** O número aumentou para **213**, um acréscimo de **13,30%** em relação ao ano anterior. Esse crescimento pode ser explicado pela concessão de novas aposentadorias, refletindo a transição natural de servidores elegíveis para a inatividade.
- **2024:** O total de aposentados chegou a **219**, com um crescimento mais moderado de **2,82%** em relação a 2023. Essa desaceleração no ritmo de aumento pode indicar um ajuste na dinâmica de novas concessões, embora o volume de beneficiários continue em tendência de alta.

Média Salarial

- **2022:** A média salarial dos aposentados era de **R\$ 1.674,20**, um valor alinhado ao perfil médio dos benefícios concedidos até então, possivelmente com predomínio de aposentadorias por tempo de contribuição em cargos de remuneração inicial.
- **2023:** A média salarial subiu para **R\$ 1.898,36**, representando um aumento de **13,39%** em relação ao ano anterior. Esse crescimento pode ser resultado de benefícios concedidos a servidores com salários mais elevados, progressões funcionais antes da aposentadoria ou ajustes nos valores pagos, como revisões ou reajustes inflacionários.
- **2024:** A média salarial atingiu **R\$ 2.315,34**, um aumento expressivo de **21,96%** em relação a 2023. Esse incremento reflete uma maior representatividade de servidores aposentados provenientes de cargos de maior complexidade e remuneração, além da aplicação de eventuais reajustes salariais previstos em lei.

Análise Geral

Os dados evidenciam um aumento contínuo tanto no número de aposentados quanto na média salarial, indicando que o perfil dos benefícios concedidos está evoluindo

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuário

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



para abarcar segurados que, em sua maioria, possuíam salários mais elevados em comparação aos aposentados anteriores. Esse fenômeno é comum em regimes previdenciários maduros, especialmente nos planos financeiros, em que os aposentados representam a maior parcela dos beneficiários.

Essa evolução gera impactos diretos no **Plano Financeiro** do RPPS, aumentando suas obrigações e reforçando a necessidade de aportes financeiros regulares por parte do ente público para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial. O crescimento da média salarial também eleva o custo per capita dos benefícios, exigindo maior atenção à política de amortização do déficit atuarial e ao controle das despesas previdenciárias.

Plano Financeiro - Pensionistas:

Pensionistas		
Ano	Quantidade	Média Salarial
2022	43	1.183,10
2023	46	1.322,80
2024	47	1.471,56

- **2022:** O número de pensionistas registrados foi de **43**, indicando um grupo relativamente estável em relação ao total de beneficiários do regime previdenciário.
- **2023:** O número subiu para **46**, representando um aumento de **6,98%** em relação ao ano anterior. Esse acréscimo reflete novas concessões de pensões, decorrentes de falecimentos de segurados aposentados ou em atividade.
- **2024:** A quantidade de pensionistas teve um leve crescimento, alcançando **47**, um aumento de apenas **2,17%** em relação a 2023. Essa estabilização no ritmo de

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuário

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



crescimento sugere que o volume de concessões de novas pensões se mantém controlado, sem grandes impactos no contingente total.

Média Salarial

- **2022:** A média salarial dos pensionistas era de **R\$ 1.183,10**, valor correspondente aos benefícios pagos aos dependentes dos segurados falecidos, geralmente calculados com base em uma fração do benefício original.
- **2023:** A média salarial aumentou para **R\$ 1.322,80**, representando um crescimento de **11,80%** em relação a 2022. Esse aumento pode ser atribuído a novas concessões de pensões com valores superiores, ajustes inflacionários ou revisão de benefícios em vigor.
- **2024:** A média salarial chegou a **R\$ 1.471,56**, um acréscimo de **11,23%** em relação a 2023. Esse crescimento contínuo reflete a concessão de pensões vinculadas a segurados que possuíam remunerações mais elevadas, além de possíveis reajustes no valor dos benefícios existentes.

Análise Geral

Os números apresentados revelam uma estabilidade no número de pensionistas, com um crescimento mais acentuado na média salarial. Esse cenário demonstra que as novas pensões estão sendo concedidas em valores mais elevados, o que pode estar relacionado à evolução da remuneração dos segurados ao longo de suas carreiras e ao impacto de reajustes aplicados às pensões em manutenção.

Do ponto de vista previdenciário, o aumento no valor médio das pensões representa um custo adicional para o **Plano Financeiro**, exigindo atenção às políticas de custeio e amortização do déficit atuarial. Contudo, a relativa estabilidade no número de pensionistas permite que os impactos financeiros sejam diluídos ao longo do tempo, desde

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



que haja um planejamento previdenciário adequado e aporte de recursos regulares por parte do ente público.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuário

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



"Vamos viver nossos sonhos...
Temos tão pouco tempo..."

Ativos do RPPS:

A seguir, Iremos apresentar uma tabela sobre a evolução dos **valores aplicados** ao longo dos anos, especificamente de 2020 a 2024, evidenciando um crescimento expressivo e contínuo nos recursos investidos pelo Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Esses valores indicam os montantes acumulados e aplicados em investimentos financeiros para garantir a rentabilidade dos ativos e a sustentabilidade do regime ao longo do tempo. A seguir, será realizada uma análise detalhada dos dados, destacando o belo trabalho de gestão dos recursos aplicados.

Valores Aplicados				
2020	Janeiro	174.394,52	121,97%	2394,83%
	Dezembro	387.103,23		
2021	Janeiro	427.926,24	111,00%	
	Dezembro	902.917,68		
2022	Janeiro	900.975,78	94,09%	
	Dezembro	1.748.696,09		
2023	Janeiro	1.738.716,96	92,53%	
	Dezembro	3.347.552,68		
2024	Janeiro	3.760.697,40	15,69%	
	Setembro	4.350.851,66		

2020 – Início do Crescimento:

- **Janeiro:** O montante aplicado era de **R\$ 174.394,52**, indicando um nível inicial de investimento mais modesto, compatível com a fase de estruturação do regime.
- **Dezembro:** Ao final do ano, o valor aplicado cresceu para **R\$ 387.103,23**, registrando um aumento expressivo de **121,97%** em relação ao início do período. Esse crescimento reflete o empenho na aplicação de recursos para fomentar a rentabilidade e acumular reservas.

2021 – Aceleração dos Investimentos:

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



- **Janeiro:** O ano iniciou com um saldo aplicado de **R\$ 427.926,24**, representando um aumento sobre o valor registrado no final de 2020.
- **Dezembro:** O montante aplicado mais do que dobrou, alcançando **R\$ 902.917,68**, com um crescimento acumulado de **111,00%** ao longo do ano. Esse desempenho sugere uma estratégia mais robusta de aplicação financeira e maior foco na acumulação de recursos.

2022 – Expansão Continua:

- **Janeiro:** Os valores aplicados subiram significativamente, iniciando o ano com **R\$ 900.975,78**, quase o dobro do valor inicial de 2021.
- **Dezembro:** O ano fechou com **R\$ 1.748.696,09**, um aumento de **94,09%** em relação ao início do ano. A consistência no crescimento demonstra a continuidade de uma política de investimentos bem estruturada e alinhada com as diretrizes de sustentabilidade financeira.

2023 – Consolidação e crescimento

- **Janeiro:** Os valores aplicados mantiveram sua trajetória ascendente, iniciando o ano com **R\$ 1.738.716,96**, praticamente estáveis em relação ao valor de dezembro de 2022.
- **Dezembro:** Ao final do ano, o montante aplicado mais do que dobrou, atingindo **R\$ 3.347.552,68**, com um crescimento anual de **92,53%**. Esse avanço reflete um esforço contínuo para maximizar os rendimentos e consolidar a base de recursos previdenciários.

2024 – Crescimento Contínuo:

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



- **Janeiro:** Os valores aplicados continuaram em crescimento, iniciando o ano com **R\$ 3.760.697,40**, já superando o valor final do ano anterior.
- **Setembro:** No último dado disponível, os investimentos alcançaram **R\$ 4.350.851,66**, representando um crescimento de **15,69%** em relação ao início do ano. Apesar do aumento mais moderado, a ampliação do montante aplicado demonstra a manutenção de estratégias financeiras focadas no fortalecimento do fundo previdenciário.

Ao longo do período de 2020 a 2024, houve um crescimento acumulado extremamente expressivo nos valores aplicados, totalizando **2394,83%**. Esse índice reflete o comprometimento da gestão previdenciária em acumular reservas robustas, potencializar os rendimentos financeiros e garantir a segurança dos recursos destinados ao pagamento futuro de benefícios.

A evolução dos valores aplicados evidencia uma gestão ativa e eficiente dos recursos previdenciários, em conformidade com as diretrizes da **Resolução CMN nº 4.963/2021**, que regula a aplicação financeira dos recursos dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). A consistência no crescimento dos valores aplicados é essencial para a sustentabilidade financeira e atuarial do regime, garantindo o cumprimento das obrigações previdenciárias a longo prazo.

A trajetória apresentada demonstra um esforço contínuo para ampliar as reservas previdenciárias e maximizar a rentabilidade dos recursos. Esse crescimento reflete não apenas o aumento das contribuições arrecadadas, mas também uma política eficiente de gestão de investimentos, que é fundamental para assegurar a saúde financeira e a segurança dos beneficiários do regime previdenciário.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



"Vamos viver nossos sonhos...
Temos tão pouco tempo..."

Considerações Finais

A análise dos dados apresentados sobre o Instituto de Previdência dos Servidores de Princesa Isabel (IPMPI) evidencia uma gestão previdenciária em constante evolução, focada no fortalecimento do equilíbrio financeiro e atuarial, na valorização dos servidores, e na sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) a longo prazo. Através de um conjunto robusto de informações relacionadas aos servidores efetivos, aposentados, pensionistas e à evolução dos valores aplicados, é possível destacar os principais pontos que refletem os avanços e desafios enfrentados pelo instituto.

Os dados sobre os servidores efetivos mostram uma redução gradativa na quantidade de ativos, especialmente em virtude do aumento das aposentadorias concedidas. Essa transição reflete uma mudança natural no perfil etário da força de trabalho e reforça a importância de políticas de reposição e valorização do quadro funcional. Por outro lado, o crescimento na média salarial dos ativos, aposentados e pensionistas demonstra um esforço da gestão em promover reajustes e progressões salariais, alinhando-se às demandas de valorização dos servidores e ao cumprimento de obrigações legais, como os pisos salariais e os reajustes constitucionais.

O aumento contínuo no número de aposentados e pensionistas, acompanhado pela elevação nas médias salariais, é um indicativo claro da maturidade do Plano Financeiro, que vem absorvendo as demandas de benefícios previdenciários crescentes. Embora esse aumento represente um custo maior para o RPPS, a estabilidade no ritmo de crescimento dos pensionistas e o controle no fluxo de concessões são sinais positivos de que a gestão está acompanhando de perto o comportamento dessas despesas.

Os dados sobre os valores aplicados evidenciam um crescimento acumulado impressionante de **2394,83%** entre 2020 e 2024. Este resultado reflete uma política de gestão ativa e alinhada com as melhores práticas de aplicação financeira, conforme as diretrizes da **Resolução CMN nº 4.963/2021**. A contínua acumulação de reservas financeiras no Plano Previdenciário, que ainda está em fase de formação, é um dos pontos

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



"Vamos viver nossos sonhos...
Temos tão pouco tempo..."

mais fortes apresentados, pois garante a segurança dos recursos necessários para honrar os benefícios futuros.

O histórico legislativo do município de Princesa Isabel reforça os esforços para adequar o RPPS às exigências legais e atuariais. A instituição da segregação da massa pela **Lei Municipal nº 1.378/2017**, bem como as revisões nas alíquotas de contribuição e patronais, evidenciam um compromisso com o equilíbrio financeiro do regime. No entanto, desafios como a viabilidade do plano de amortização inicial, estabelecido pela **Lei nº 1.359/2017**, continuam exigindo atenção, especialmente frente ao crescimento do déficit atuarial do Plano Financeiro.

O crescimento do número de beneficiários e o aumento das médias salariais impactam diretamente o Plano Financeiro, exigindo aportes constantes para a cobertura das insuficiências financeiras. Contudo, a segregação da massa e o desempenho do Plano Previdenciário, que segue sem aposentados e em acumulação de reservas, são medidas estratégicas que ajudam a equilibrar as finanças do RPPS. A evolução consistente dos valores aplicados também se destaca como um pilar essencial para a sustentabilidade futura do regime.

Os dados apresentados confirmam que o Instituto de Previdência dos Servidores de Princesa Isabel vem consolidando sua posição como um modelo de gestão previdenciária no âmbito municipal. Apesar dos desafios naturais de um RPPS, como a ampliação do déficit atuarial no Plano Financeiro e o aumento nas despesas com benefícios, a adoção de políticas estratégicas, a acumulação de reservas e o acompanhamento contínuo de indicadores são demonstrações claras de comprometimento com a sustentabilidade do regime.

Para o futuro, será essencial manter o foco em:

- **Planejamento previdenciário de longo prazo**, com revisões contínuas do plano de custeio e estratégias de amortização.
- **Gestão eficiente de investimentos**, maximizando a rentabilidade das reservas acumuladas.

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuário

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



- **Monitoramento dos beneficiários**, acompanhando o impacto das concessões e buscando otimizar os fluxos de arrecadação e despesa.

O compromisso com uma gestão responsável e transparente continuará sendo o diferencial para garantir a segurança dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, assegurando a longevidade e a sustentabilidade do IPMPI para as gerações futuras.



Mateus Rodrigues
MT/AIBA:3120

MATEUS RODRIGUES MT: 3120
DIRETOR E ATUÁRIO



@mateusatuuario

(83) 9.9673-5650

mateus.atuario@hotmail.com

Rua Manoel Lima 115 - Centro, Tavares - PB



"Vamos viver nossos sonhos...
Temos tão pouco tempo..."